

Профессии для будущего мира.

Что меняется? Чему учиться?

Гергерт Дмитрий Владимирович, НИУ ВШЭ – Пермь

По материалам докладов П. Лукши, Д. Судакова, Форсайт центра НИУ ВШЭ, КСП А. Яцына

Почему надо думать о
будущем?
Глобальные тренды

Обычно мы относимся к будущему так



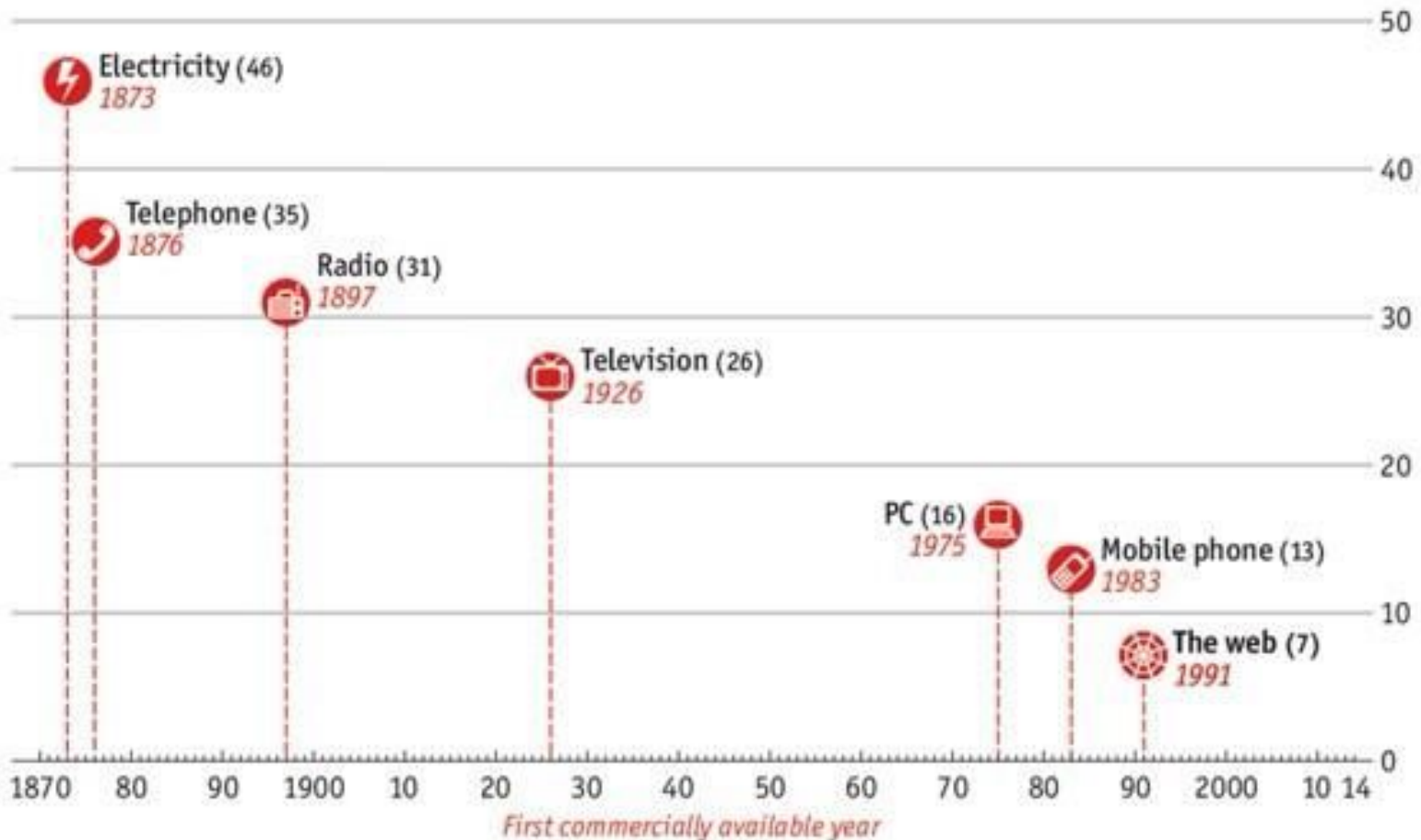
А что, если оно отнесется к нам вот так?



Универсальный мета-тренд: ускорение социальных и технологических изменений

Technology adoption

Years until used by one-quarter of American population



Скорость существенно выросла!

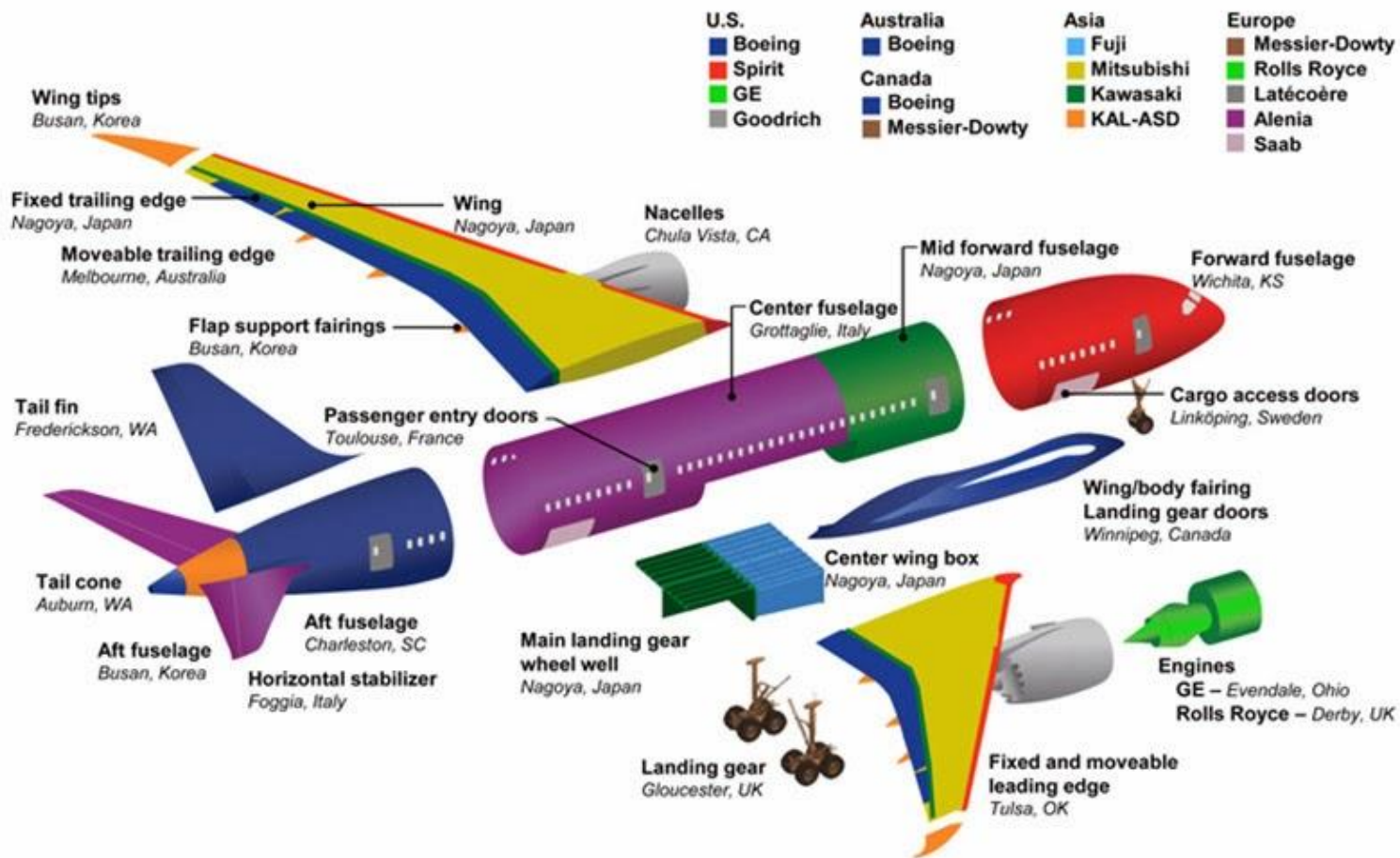


Скорость существенно выросла!

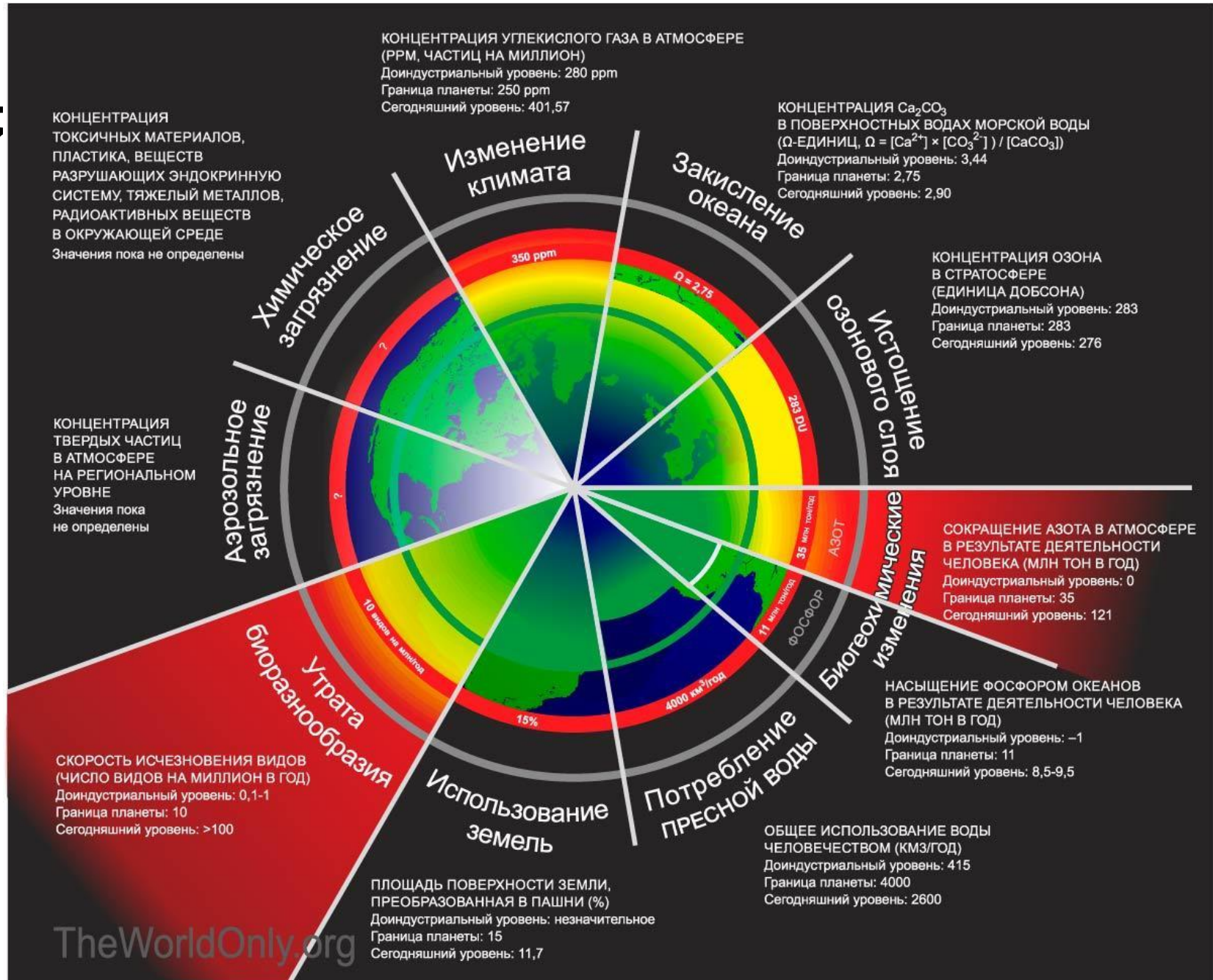


Глобальный мир

Global Partners Bring the 787 Together



Экология



Будущее. Что мы знаем уже
сейчас?

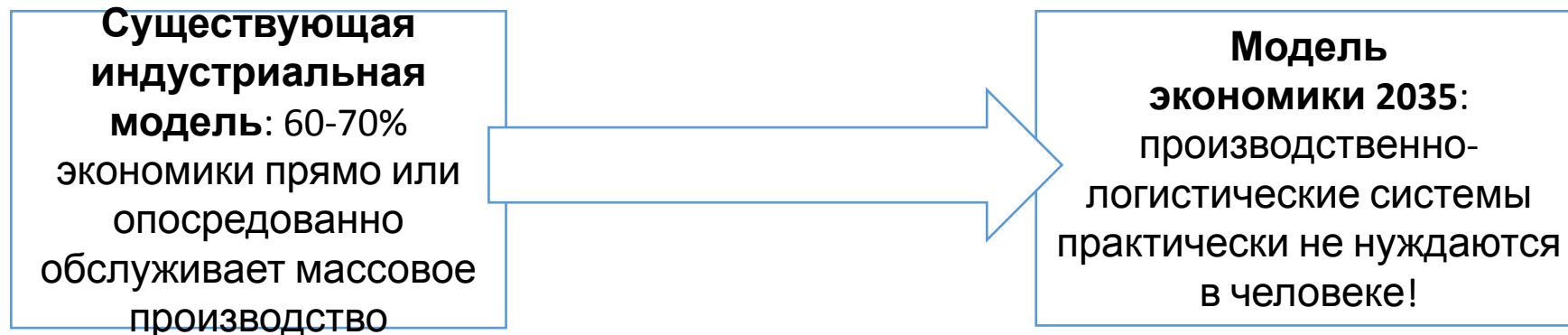
#НОЭТОНЕТОЧНО

Цифровизация экономики и общества

- **Всепроникающие ИКТ:**
 - Все больше и больше данных
 - Все постоянно мобильно в сети
- **«Умные» человеко-центрированные технологические среды:** умные дома и города, домашние и уличные роботы, Интернет Вещей
- **Новые инструменты:**
 - Интенсивное использование ИИ / искусственных агентов («личные помощники» для каждого)
 - Гибридная реальность (дополненная / виртуальная) после 2020
 - Широкое использование нейротеха после 2030

Автоматизация роботам! Кастомизация человеку!

- **Технологии автоматизации и автономизации (2015-30):** робототехника, Интернет вещей, искусственный интеллект, автономная энергетика, беспилотный транспорт, искусственные биоценозы



«Озеленение»

- **Высоко локализованные системы производства «по запросу»**, повышающие эффективность использования ресурсов

- 3D печать и аналогичные технологии производства
- Локальное производство еды
- Локальная генерация «по запросу»



- **«Зеленое» / возобновляемое производство**
энергетика, транспорт и производство услуг

- Возобновляемая энергетика, биотопливо, биоматериалы, ...
- Города как территории «рекреации» природы (искусственные экосистемы)

Возникновение нового общества

- **Динамические социальные среды:** VUCA (следовательно – каждый становится предпринимателем)
- **Исчезновение искусственных барьеров:** «сообщества играющих», сочетающих работу, досуг, личную жизнь и творчество
- **Сетецентричные организации,** решающие локальные и глобальные проблемы
- **«Мы делаем то, что не делают роботы»:** высокоперсонализированные сервисы в медицине и ЗОЖ, образовании, развлечениях и др., поддерживаемые «этикой служения»

Профессии или
компетенции?

Базовые предпосылки цифрового будущего

- Цифровая трансформация рынков (человек + кибер-физические системы)
- Кардинальное изменение цепочек создания добавленной стоимости (нет экономии на масштабе)
- Переход от «экономики знаний» к «экономике действий»
- Замена «умными» технологиями не только рутинного труда, но и высококвалифицированных специалистов
- Изменение требований к образованию

Что важно в компетенциях будущего?

- ИТ и Big-Data – базовая основа большинства отраслей/сфер
- Устаревание компетенций (hard skills)
- Soft-skills
- Изменение профессиональной траектории в течение жизни
- Динамический портфель компетенций
- Знание английского языка – базовая компетенция (международные отношения в профессиональных сферах)