

**МОДУЛЬ 5.1.**

**GR-МЕНЕДЖМЕНТ ДЛЯ ИНИЦИАТИВ**

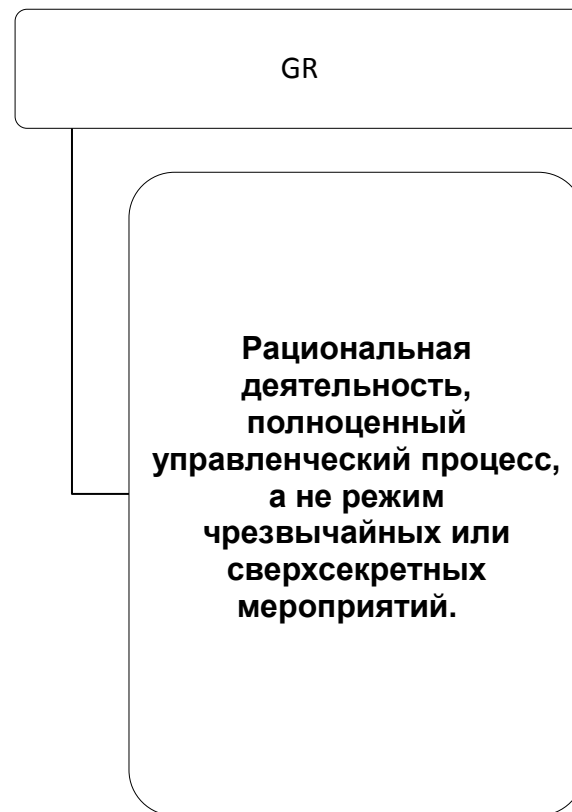
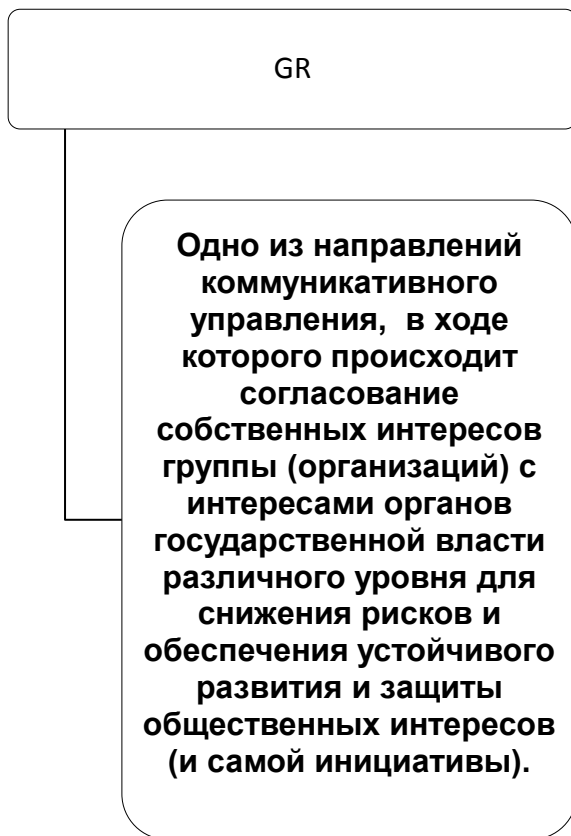


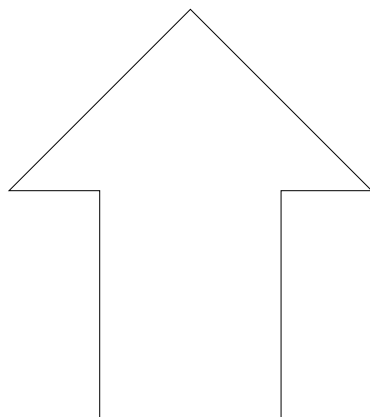
## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ

- Ситуативное взаимодействие от «первого лица» - личный ресурс персоны (связи, контакты, встречи) + первые, бросающиеся в глаза /попавшие под руку темы и каналы
- Управление взаимодействием - планомерная постоянная деятельность по созданию условий и налаживанию отношений с ОВ: формирование институтов «обратной связи», развитие ресурсов организации, завоевание доверия, поиск путей взаимодействия и т.д.

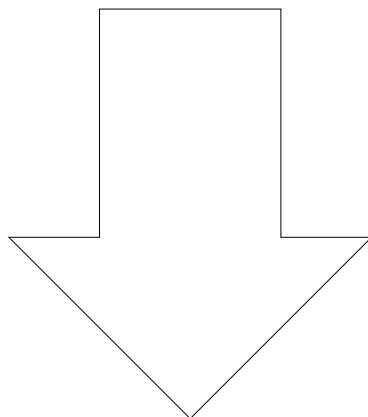


# СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОВ КАК УСТОЙЧИВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ИНИЦИАТИВНЫХ ГРУПП





**Потеря независимости**  
**Коррупциогенные факторы**  
**(личные встречи с чиновниками,**  
**доступ к служебным**  
**документам)**  
**Чрезмерное расходование**  
**ресурсов**



**Вложение в институты,**  
**уничтожая себя как лоббиста**  
**Самоограничение**  
**Саморегулирование**  
**Прозрачность взаимодействия**  
**Использование**  
**профессиональных**  
**инструментов GR**



# СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНОЙ СРЕДЫ ДЛЯ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ИНИЦИАТИВЫ ПРИ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ОРГАНАМИ



## ПЕРЕГОВОРЫ С ЧИНОВНИКОМ: ЧЕК-ЛИСТ



Владение темой и терминами



Четкая формулировка проблемы



Весомые аргументы для чиновника



Конкретные предложения



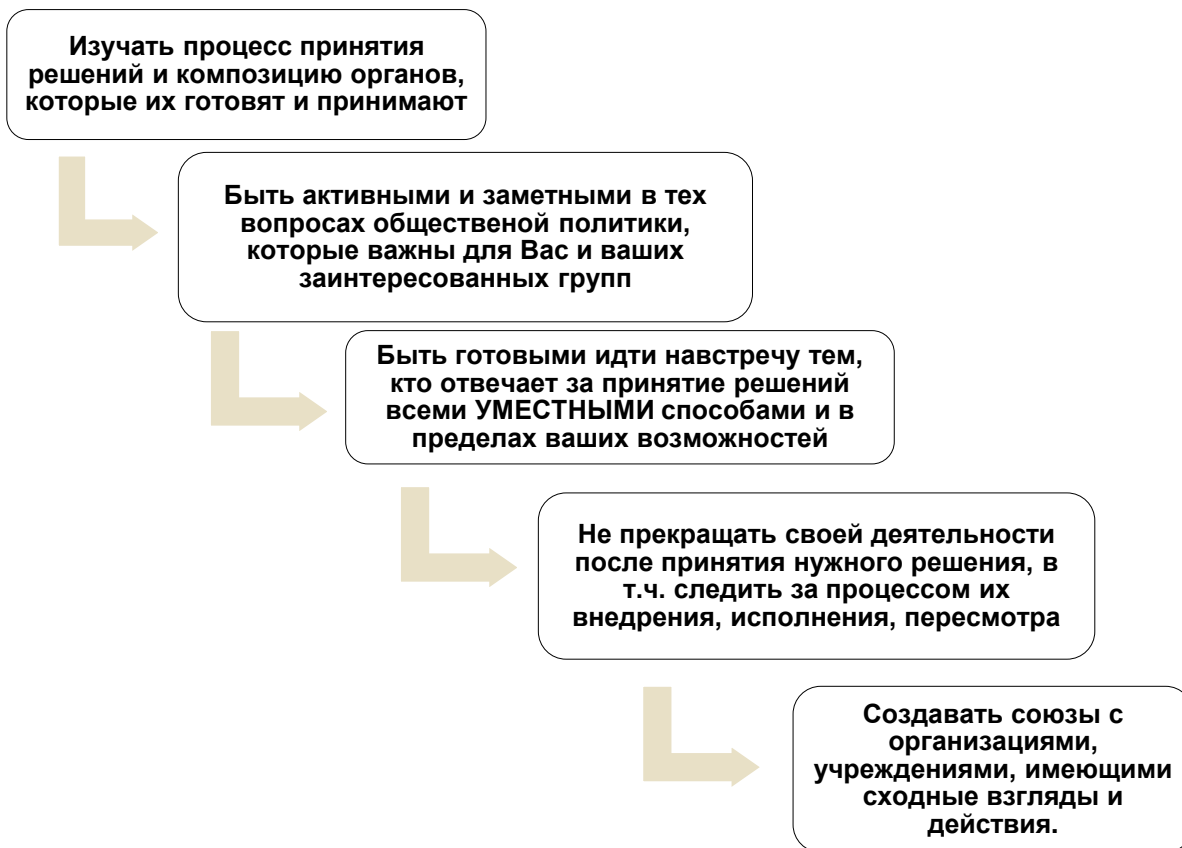
Необходимая поддержка власти



Презентабельная упаковка



# КАК ПРОБРАТЬСЯ ЧЕРЕЗ ЗАРОСЛИ «ПОЛИТИКИ»



# АНАЛИЗ, ПРОГНОЗ В ОБЛАСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ОТРАСЛИ, МОНИТОРИНГ ДЕЙСТВИЙ ВЛАСТИ

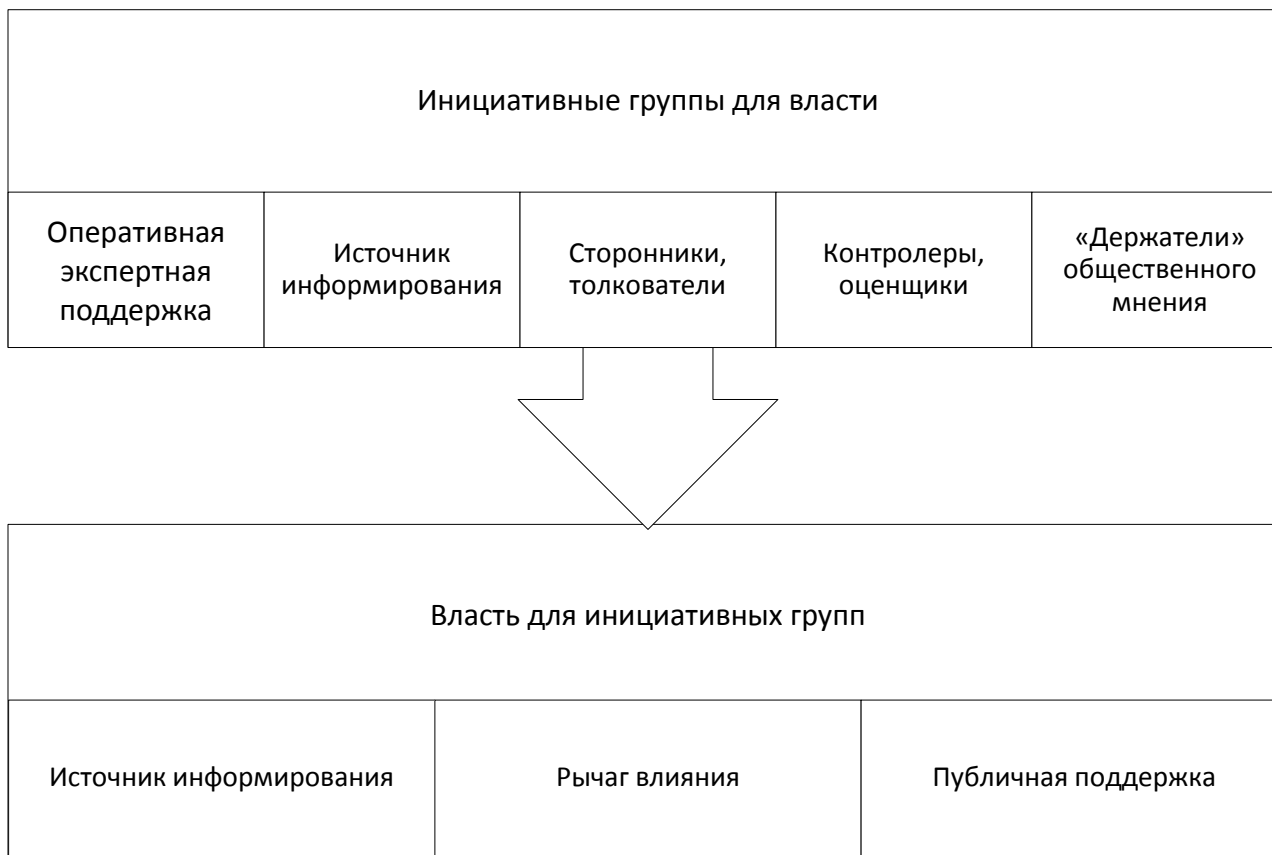
ЗАЧЕМ	КАК	Быть в курсе на всех этапах
<ul style="list-style-type: none"><li>• Владеть весомыми для ОБ аргументами в пользу продвигаемых инициатив</li><li>• Быть компетентным специалистом</li><li>• Принимать верные стратегические решения</li><li>• Оперативно реагировать на угрозы и ловить возможности</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Спектр возможностей не ограничен: чтение специализированных СМИ, сайтов экспертных организаций, профессиональных ведомств, посещение конференций, общение с партнерами, чиновниками, самостоятельный анализ</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Информирование</li><li>• Консультирование</li><li>• Учет в решениях</li><li>• Внедрение</li><li>• Оценка и пересмотр</li></ul>

Обращать особое внимание:  
Если предстоящие изменения несут угрозу  
Если изменения открывают возможности





# ТЕСНЫЙ КОНТАКТ С ПРОФИЛЬНЫМИ ВЕДОМСТВАМИ, ЧИНОВНИКАМИ: ВЫГОДЫ СОТРУДНИЧЕСТВА





КОНСТРУКТОР  
НОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
РЕСУРСНЫХ ЦЕНТРОВ  
ПОДДЕРЖКИ СОНКО



ФОНД  
ПРЕЗИДЕНТСКИХ  
ГРАНТОВ

## Новая деятельность ресурсных центров поддержки СОНКО в регионах РФ

*Продукт №1 – Сборник материалов «Инструменты увеличения мощности СОНКО на местном уровне» (создан Центром ГРАНИ с использованием гранта Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества, предоставленного Фондом президентских грантов на реализацию проекта «Конструктор для новой деятельности ресурсных центров поддержки социально ориентированных НКО в регионах РФ»)*

Материалы в помощь сотрудникам ресурсных центров доступны на сайте Центра ГРАНИ в разделе Библиотека для СОНКО

<http://grany-center.org/>

E-mail: [info@grany-center.org](mailto:info@grany-center.org)

Тел./факс: (342) 2070990, 2070929

