

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения города Новошахтинска» на 2013-2018 годы

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОВОШАХТИНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.04.2013. № 483 г. Новошахтинск

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения города Новошахтинска» на 2013-2018 годы

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 28.02.2013. № 107 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Ростовской области (2013-2018 годы)»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения города Новошахтинска» на 2013-2018 годы согласно приложению № 1.
2. Финансовому отделу Администрации города Новошахтинска (Т.В. Коденцова) при подготовке проекта бюджета города Новошахтинска на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные планом.
3. Управлению социальной защиты населения Администрации города Новошахтинска (Л.П.Овсянников), Муниципальному бюджетному учреждению «Центр социально-го обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Новошахтинска» (Е.Н. Орлова) обеспечить выполнение настоящего постановления.
4. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации города Новошахтинска в сети Интернет.
5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы Администрации города по социальным вопросам Е.И. Туркатову.

Мэр города И.Н. Сорокин

Постановление вносит:

Управление социальной защиты населения Администрации города

План

мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения города Новошахтинска» на 2013 – 2018 годы

(далее – «дорожная карта»)

1. Общее описание «дорожной карты»

1.1. Государственная политика в сфере социального обслуживания населения в городе Новошахтинске определяется с учетом проблем социально-демографической ситуации в регионе – убыли населения, миграционного оттока, в котором преобладают лица молодого трудоспособного возраста, старения населения города.

Одним из закономерных последствий старения как социально-демографического процесса является рост потребности жителей города Новошахтинска в социальных услугах, обуславливающий развитие системы социального обслуживания населения и определение объемов ее финансирования.

Реализация «дорожной карты» призвана обеспечить доступность, повысить эффективность и качество предоставления населению услуг в сфере социального обслуживания, увязанных с переходом на «эффективный контракт».

Для полного удовлетворения потребностей пожилых граждан в социальных услугах, отвечающих современным требованиям, необходима модернизация и развитие системы социального обслуживания населения, ее адаптация к изменяющимся правовым, социально-экономическим и демографическим условиям, в том числе путем решения кадровых проблем отрасли.

С целью сохранения кадрового потенциала и повышения престижа профессии социального работника необходимо провести комплекс мероприятий, в том числе связанных с повышением оплаты труда.

1.2. Проблемы, сложившиеся в сфере социального обслуживания населения города Новошахтинска, обусловлены следующими обстоятельствами:

1.2.1. Доля лиц старше трудоспособного возраста в общей численности населения города Новошахтинска увеличивается и составляет 29,3%.

Масштабный характер приобрели негативные изменения психического и духовного здоровья людей старшего возраста, ухудшается показатель физического и психического состояния их здоровья. Действующая сеть учреждений социального обслуживания населения не закрывает существующей потребности в обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов.

Социальное обслуживание населения на 01.01.2013 в городе Новошахтинске осуществляется Муниципальным бюджетным учреждением «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Новошахтинска» (далее - МБУ «ЦСОГПВиИ города Новошахтинска»), в состав которого входят: 6,5 специализированных отделений социально-медицинского обслуживания на дому, 7 отделений социального обслуживания на дому и 1 социально-реабилитационное отделение.

Ежегодно социальные услуги получают около 4 000 нуждающихся жителей города.

Структура спроса на социальные услуги постепенно меняется, необходимыми становятся дорогостоящие услуги по постоянному постороннему уходу на дому: социально-медицинские услуги.

1.2.2. Низкая заработная плата работников МБУ «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска» не соответствует напряженности и интенсивности их труда и, как следствие, влечет за собой дефицит квалифицированных кадров.

В 2011 году среднемесячная заработная плата социальных работников МБУ «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска» составляла – 7 505,00 рублей, среднего медицинского персонала – 8 904,00 рублей, младшего медицинского персонала – 6 492,00 рублей.

В 2012 году среднемесячная заработная плата социальных работников МБУ «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска» составляла – 8 357,00 рублей, среднего медицинского персонала – 11 081,00 рублей, младшего медицинского персонала – 7 630,00 рублей.

В I квартал 2013 года среднемесячная заработная плата социальных работников «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска» составляла – 10 564,00 рублей, среднего медицинского персонала – 13 701,00 рублей, младшего медицинского персонала – 10 340,00 рублей.

На конец 2011 года среднесписочная численность социальных работников МБУ «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска» составляла 206 человек, среднего медицинского персонала – 41 человек, младшего медицинского персонала – 5 человек.

На конец 2012 года среднесписочная численность социальных работников МБУ «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска» составляла 206 человек, среднего медицинского персонала – 41 человек, младшего медицинского персонала – 5 человек.

За I квартал 2013 года среднесписочная численность социальных работников МБУ «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска» составляла 206 человек, среднего медицинского персонала – 41 человек, младшего медицинского персонала – 5 человек.

На основании Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановления Правительства Ростовской области от 12.11.2012. № 986 « О мерах повышения заработной платы отдельным категориям работников» и постановления Администрации города Новошахтинска от 14.12.2012. № 1510 «О мерах повышения заработной платы отдельным категориям работников» фонд оплаты труда работников МБУ «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска» увеличен на 30% с 01.07.2012. и на 6% с 01.10.2012.

1.2.3 Материально-техническая база МБУ «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска» включает 3 здания социального назначения, в том числе: два здания являются приспособленными и соответствуют действующим санитарным нормам и правилам, одно здание находится в ветхом состоянии.

1.2.4. На сегодняшний день в городе Новошахтинске работает МБУ «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска», предоставляющее услуги:

по надомному обслуживанию 1 260 граждан пожилого возраста и инвалидов;

социально-реабилитационным отделением 20 человек.

Существует проблема в открытии отделений для социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов.

1.3. Целями реализации «дорожной карты» являются обеспечение доступности, существенное повышение эффективности и качества предоставления населению услуг в сфере социального обслуживания.

Достижению данных целей будут способствовать:

оптимизация структуры и штатной численности действующего МБУ «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска» путем создания отделений, оказывающих социальные услуги;

совершенствование нормативной правовой базы, предусматривающей дифференцированное оказание социальных услуг населению с учетом оценки индивидуальной нуждаемости, внедрение независимой оценки качества предоставления социальных услуг, осуществление эффективного контроля за их предоставлением;

внедрение и развитие инновационных технологий социального обслуживания населения, таких как мобильные бригады, службы сопровождения, компьютерной грамотности;

проведение эффективной кадровой политики, повышение заинтересованности работников МБУ «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска» в труде и поднятии престижа профессии социального работника;

повышение к 2018 году средней заработной платы работников МБУ «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска» до установленных контрольных показателей;

укрепление материально-технической базы МБУ «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска», выполнение мероприятий, обеспечивающих равный доступ к социальным услугам и создание благоприятных условий жизнедеятельности граждан старшего поколения и инвалидов в рамках реализации долгосрочных целевых программ;

предоставление гражданам, нуждающимся в получении социальных услуг, права выбора организации социального обслуживания для получения социальных услуг независимо от организационно-правовой формы.

1.4. Ожидаемыми конечными результатами реализации «дорожной карты» МБУ «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска» являются:

новая нормативная правовая основа регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения;

повышение квалификации работников МБУ «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска» путем ежегодного обучения до 30% кадрового состава системы социального обслуживания населения;

оптимизация структуры сети и штатной численности учреждений социального обслуживания населения на основе создания отделений востребованными гражданами социальных услуг;

сокращение на 15% численности работников, занятых в системе социального обслуживания населения (преимущественно работников административно-хозяйственного управления), в целях высвобождения средств на повышение оплаты труда работников МБУ «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска»;

доведение уровня оплаты труда работников учреждений социального обслуживания населения к 2018 году до установленных контрольных показателей;

повышение уровня и качества предоставления социальных услуг, в том числе путём:

укрепления материально-технической базы полустационарных учреждений социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов в рамках софинансирования региональных социальных программ, в том числе за счет субсидий Пенсионного фонда Российской Федерации бюджетам субъектов Российской Федерации,

привлечения негосударственных организаций, в том числе социально ориентированных некоммерческих организаций, благотворителей и добровольцев к предоставлению социальных услуг в сфере социального обслуживания населения,

развития инновационных технологий (мобильное социальное обслуживание граждан пожилого возраста и инвалидов, сопровождение и другое) с преимущественной ориентацией на предоставление социальных услуг на дому.

Реализация мероприятий «дорожной карты» позволит развить сеть учреждений по оказанию социальных услуг населению, укрепить материально-техническую базу учреждений социального обслуживания населения, повысить качество жизни граждан пожилого возраста и инвалидов, обеспечить охват граждан указанных категорий всеми формами социального обслуживания, внедрить инновационные технологии социального обслуживания населения.

Срок реализации «дорожной карты» – 2013 – 2018 годы.

1.5. Контрольные показатели эффективности реализации «дорожной карты» представлены в приложении № 1 к настоящей «дорожной карте».

2. План мероприятий

2.1. План мероприятий «дорожной карты» приведен в приложении № 2 к настоящей «дорожной карте».

Приложение № 1
к Плану мероприятий («дорожной карте»)
«Повышение эффективности и качества услуг
в сфере социального обслуживания населения
города Новошахтинска» на 2013 – 2018 годы

Контрольные показатели эффективности реализации «дорожной карты»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Доля граждан, получивших социальные услуги в МБУ «ЦСОГПВИИ города Ново-шахтинска», в общем числе граждан, обратившихся за получением социальных услуг в МБУ «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска»	%	93,9	93,9	94,5	94,5	95,1	95,1
2	Соотношение средней заработной платы социальных работников учреждения социального обслуживания населения со средней заработной платой по Ростовской области	%	47,5	58,0	68,5	79,0	89,5	100,0
3	Соотношение средней заработной платы среднего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) социальных услуг в МБУ «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска» со средней заработной платой по Ростовской области	%	63,0	65,0	68,5	79,0	89,5	100,0
4	Соотношение средней заработной платы младшего медицинского персонала (персонала,	%	47,5	58,0	68,5	79,0	89,5	100,0

обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) учреждения социального обслуживания населения со средней заработной платой по Ростовской области								
--	--	--	--	--	--	--	--	--

Управляющий делами Администрации города Ю.А. Лубенцов

Приложение № 2
к Плану мероприятий («дорожной карте»)
«Повышение эффективности и качества услуг
в сфере социального обслуживания населения
города Новошахтинска» на 2013 – 2018 годы

2. План мероприятий «дорожной карты»

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
1. Анализ ситуации в сфере социального обслуживания населения				
1.1.	Детальный анализ положения дел в сфере социального обслуживания пожилых граждан, выявление существующих проблем и подготовка комплексных предложений по повышению качества социального обслуживания пожилых граждан	подготовка аналитической записки и предоставление информации в министерство труда и социального развития Ростовской области	май 2013 года, ежегодно	УСЗН г.Новошахтинска,МБУ «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска»
1.2.	Мониторинг оптимизации структуры сети и штатной численности социальных услуг в МБУ «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска»: выявление неэффективных, мало востребованных гражданами социальных услуг; оценка возможности перевода ряда обеспечивающих функций и услуг на условия аутсорсинга и привлечения сторонних организаций	подготовка аналитической записки и предоставление информации в министерство труда и социального развития Ростовской области	май 2013 года, ежегодно	УСЗН г.Новошахтинска,МБУ «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска»
1.3.	Мониторинг обеспечения комплексной безопасности и санитарно-	отчет в МБУ г. Новошахтинска	ежегодно, начиная	МБУ «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска»

1	2	3	4	5
	<p>эпидемиологического состояния в МБУ «ЦСОГПВиИ города Новошахтинска»:</p> <p>ведение паспортов комплексной безопасности;</p> <p>принятие мер по устранению вскрытых недостатков;</p> <p>анализ расходов на повышение безопасности и улучшение санитарно-эпидемиологического состояния</p>	<p>«Управление по делам ГО и ЧС»;</p> <p>обеспечение сохранности и безопасности МБУ «ЦСОГПВиИ города Новошахтинска», экономия финансовых средств (непредвиденных расходов) на ликвидацию чрезвычайных ситуаций и восстановление утраченного имущества</p>	с IV квартала 2013 года	
1.4.	<p>Анализ кадрового обеспечения МБУ «ЦСОГПВиИ города Новошахтинска», в том числе:</p> <p>динамика заполнения вакантных должностей;</p> <p>обучение и повышение квалификации работников;</p> <p>развитие наставничества в социальной сфере</p>	улучшение кадрового обеспечения социального обслуживания в целях повышения качества предоставления социальных услуг в условиях оптимизации системы социального обслуживания	постоянно	МБУ «ЦСОГПВиИ города Новошахтинска»
1.5.	Анализ качества и доступности предоставления социальных услуг населению (проведение социологического исследования среди получателей услуг МБУ «ЦСОГПВиИ города Новошахтинска»)	доведение уровня удовлетворенности граждан качеством и доступностью получения социальных услуг к 2018 году не менее 95,1%	ежегодно по запросу министерства труда и социального развития Ростовской области	МБУ «ЦСОГПВиИ города Новошахтинска»
1.6.	Анализ эффективности расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг	аналитическая записка в министерство труда и социального развития Ростовской области	ежеквартально 2013-2018 гг.	УСЗН г.Новошахтинска; МБУ «ЦСОГПВиИ города Новошахтинска»
1.7.	Анализ выполнения муниципального задания на оказание социальных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам, в том числе детям-инвалидам. Выявление существующих проблем и при необходимости	информация по результатам проведенного анализа в целях принятия соответствующих решений по эффективному использованию финансовых ресурсов	ежеквартально	УСЗН г.Новошахтинска; МБУ «ЦСОГПВиИ города Новошахтинска»

1	2	3	4	5
	принятие мер			
2. Совершенствование законодательства, регулирующего правоотношения в сфере социального обслуживания				
2.1	Своевременное применение законодательных и нормативных правовых актов Ростовской области и подготовка проектов постановлений Администрации г.Новошахтинска в соответствии с новым Федераль-ным законом «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации»	регулирование работы учреждения в соответствии с новой законодательной и нормативной правовой базой	2014 -2015 гг.	МБУ «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска»
2.2.	Привлечение благотворителей и добровольцев к предоставлению социальных услуг в сфере социального обслуживания	совершенствование и улучшение качества социального обслуживания населения	2013-2015 гг.	МБУ «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска»
2.3.	Подготовка предложений по совершенствованию статистического учета, характеризующего состояние системы социального обслуживания населения (по запросу министерство труда и социального развития Ростовской области)	совершенствование статистическо-го учета, характеризующего состояние системы социального обслуживания населения	II квартал 2013 года	МБУ «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска»
3. Обеспечение межведомственного взаимодействия и координация мер, направленных на совершенствование деятельности по социальному обслуживанию				
3.1.	Анализ результатов реализации долгосрочных городских целевых программ в 2011-2014 годах: «Социальная поддержка и социальное обслуживание жителей города Новошахтинска на 2010-2014 годы»; «Улучшение социально-экономического положения и повышение качества жизни пожилых людей, города Новошахтинска на	отчет о ходе реализации программ; постановление Администрации города Новошахтинска	апрель 2013 года ежегодно	УСЗН г.Новошахтинска

1	2	3	4	5
	2011-2014 годы»			
3.2.	Обеспечение взаимодействия между организациями здравоохранения, аптечными организациями и МБУ «ЦСОГПВиИ города Новошахтинска» по обеспечению граждан пожилого возраста лекарственными препаратами, назначенными им по медицинским показаниям врачом	полный охват маломобильных одиноких и одиноко проживающих граждан пожилого возраста услугой по доставке лекарственных препаратов на дом	постоянно	МБУЗ «ЦГБ»; УСЗН г.Новошахтинска; МБУ «ЦСОГПВиИ города Новошахтинска»
3.3	Изучение и организация общественного обсуждения проекта типового кодекса профессиональной этики работников, оказывающих социальные услуги в учреждениях социального обслуживания	руководство кодексом профессиональной этики работников, оказывающих социальные услуги	2013-2014гг. (после получения рекомендаций министерства труда и социального развития Ростовской области)	МБУ «ЦСОГПВиИ города Новошахтинска»
4. Сокращение очереди на получение социальных услуг				
4.1.	Анализ результатов деятельности МБУ «ЦСОГПВиИ города Новошахтинска» по сокращению очереди на получение социальных услуг	открытие отделений	2013-2018гг.	УСЗН г.Новошахтинска, МБУ «ЦСОГПВиИ города Новошахтинска»
4.2.	Укрепление материально-технической базы МБУ «ЦСОГПВиИ города Новошахтинска», в том числе закупка оборудования	сокращение очереди на получение социальных услуг, повышение качества предоставляемых социальных услуг	постоянно	МБУ «ЦСОГПВиИ города Новошахтинска»
4.3.	Анализ эпидемиологических и гигиенических правил и нормативов, правил комплексной безопасности, регламентирующих деятельность в МБУ «ЦСОГПВиИ города Новошахтинска», и представление предложений, направленных на внесение изменений в действующие	предложения в министерство труда и социального развития Ростовской области по внесению изменений в нормативные документы, регламентирующие нормы (правила) антитеррористической защищенности МБУ «ЦСОГПВиИ города Новошахтинска»	2013-2015 гг.	МБУ «ЦСОГПВиИ города Новошахтинска»

1	2	3	4	5
	нормативы и правила, исходя из практики их применения в учреждении и современных требований жизнеустройства			
4.4.	Обобщение и распространение передового опыта работы по предоставлению социальных услуг пожилым гражданам	обмен опытом	ежегодно, начиная с 2013 года	МБУ «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска»
4.5.	Применение новых механизмов финансирования в учреждениях социального обслуживания населения Ростовской области, направленных на повышение эффективного использования бюджетных средств (в том числе при подтверждении целесообразности разработки нормативно-подушевого финансирования) на основании нормативных правовых документов министерства труда и социального развития Ростовской области	использование в работе нормативных правовых актов Ростовской области и Администрации города Новошахтинска	2014 -2015 гг.	МБУ «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска»
4.6.	Обобщение и распространение наилучших практик деятельности социально-ориентированных некоммерческих организаций, волонтеров, добровольцев и благотворителей в сфере социального обслуживания. Расширение их участия в деятельности по оказанию социальных услуг пожилым гражданам, детям и инвалидам	повышение доступности предоставления социальных услуг	постоянно	МБУ «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска»
4.7.	Организация работы по созданию приемных семей для граждан пожилого возраста и инвалидов	сокращение очередности на надомное социальное обслуживание	2018 год	УСЗН г.Новошахтинска
5.Повышение качества предоставления услуг в сфере социального обслуживания на основе контроля				

1	2	3	4	5
и оценки качества работы организаций				
5.1.	Разработка мероприятий на основании плана министерства труда и социального развития Ростовской области по внедрению независимой системы оценки качества работы МБУ «ЦСОГПВиИ города Новошахтинска»	утверждение плана мероприятий по внедрению независимой системы оценки качества работы учреждения	III квартал 2013 года с учетом рекомендаций	УСЗН г.Новошахтинска
5.2.	Утверждение системы показателей эффективности деятельности МБУ «ЦСОГПВиИ города Новошахтинска» и критериев оценки эффективности и результативности деятельности работников и руководителя, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителя учреждения с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг	повышение эффективности и качества работы МБУ «ЦСОГПВиИ города Новошахтинска»	2013 год	МБУ «ЦСОГПВиИ города Новошахтинска»
5.3.	<p>Организация информационно-разъяснительной работы о системе социального обслуживания, видах и условиях предоставления социальных услуг:</p> <p>определение состава информации, подлежащей обязательному опубликованию,</p> <p>принятие дополнительных мер по информированию населения и официальных структур о деятельности по социальному обслуживанию, включая Интернет-ресурсы,</p> <p>установление ответственности за неисполнение предусмотренных требований</p>	повышение информированности населения о системе социального обслуживания	постоянно	МБУ «ЦСОГПВиИ города Новошахтинска»
6. Сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности профессии социальных работников,				

1	2	3	4	5
совершенствование оплаты труда социальных работников				
6.1.		Участие в реализации мер по повышению заработной платы социальным работникам в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»		
6.1.1.	Принятие мер по повышению квалификации и переподготовке социальных работников, кадрового потенциала работников МБУ «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска»	утверждение плана мероприятий по повышению кадрового потенциала работников учреждения, предусматривающего проведение обучающих семинаров, конкурсов профессионального мастерства и т.д.	ежегодно	МБУ «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска»
6.1.2.	Мониторинг численности социальных работников, среднего медицинского персонала, младшего медицинского персонала, занятых на штатных должностях в учреждении, и их средней заработной платы	информационно-аналитическая записка с предложениями для прогнозных расчетов	ежеквартально 2013-2018 гг.	МБУ «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска»
6.1.3.	Проведение мероприятий по привлечению средств (не менее 30 %) на повышение оплаты труда социальных работников, среднего медицинского персонала, младшего медицинского персонала за счет интенсификации труда, за счет экономии средств при проведении торгов по закупке товаров и услуг и дополнительных средств от иной приносящей доход деятельности	выполнение утвержденного плана мероприятий министерства труда и социального развития Ростовской области	ежегодно, начиная с 2013 года	МБУ «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска»
6.1.4.	Разработка и утверждение планов-графиков («дорожных карт») реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения оплаты труда социальным работникам в МБУ «ЦСОГПВИИ города	утвержденные планы-графики («дорожной карты»), доведение соотношения заработной платы социальных работников к средней заработной плате по субъекту Российской Федерации до целевых значений (100%) к 2018 году	ежегодно, начиная с 2013 года	МБУ «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска»

1	2	3	4	5
	Новошахтинска»			
6.1.5.	Расчет потребности и учет при формировании бюджета Ростовской области расходов на повышение заработной платы социальных и медицинских работников учреждения в соответствии с планом-графиком реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	исполнение областного закона об областном бюджете на 2013 год и плановый период 2014-2015 годов и последующие годы, доведение соотношения заработной платы социальных работников, среднего и младшего персонала к средней заработной плате по Ростовской области до целевых значений (100%) к 2018 году	ежегодно, начиная с 2013 года	МБУ «ЦСОГПВиИ города Новошахтинска»
6.1.6.	Обеспечить соотношение средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения до 1:0,7-1:0,5	нормативный акт министерства труда и социального развития Ростовской области мониторинг соотношения средней заработной платы	к 2018 году	МБУ «ЦСОГПВиИ города Новошахтинска»
6.1.7.	Обеспечить соблюдение установленного трудовым договором руководителя учреждения соотношения его среднемесячной заработной платы к средней заработной плате работников в кратности до 1:6,0	мониторинг заработной платы руководителя и работников учреждения	ежеквартально 2013-2018 гг.	МБУ «ЦСОГПВиИ города Новошахтинска»
6.1.8.	Проведение разъяснительной работы с участием профсоюза в учреждении об этапах проведения мероприятий по повышению оплаты труда, должностях, подпадающих под действие Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», соотношениях заработной платы и вопросу перехода на «эффективный контракт»	выступления руководителя и специалистов учреждения, проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе, использование информационных ресурсов в целях достижения максимального уточнения подходов и ключевых действий в отношении повышения оплаты труда, предусмотренной Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	2013-2018 гг.	МБУ «ЦСОГПВиИ города Новошахтинска»

1	2	3	4	5
6.1.9.	Мониторинг достижения целевых показателей повышения оплаты труда социальных работников, среднего медицинского персонала, младшего медицинского персонала учреждения в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	отчет в министерство труда и социального развития Ростовской области	ежегодно по итогам полугодия 1 июля и по итогам года 31 декабря	МБУ «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска»
6.1.10.	Исполнение учреждением рекомендаций министерства труда и социального развития Ростовской области по нормированию труда работников учреждения социального обслуживания населения	локальные нормативные акты учреждения	начиная с IV квартала 2013 года	МБУ «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска»
6.1.11.	Соблюдение норм статьи 159 Трудового кодекса Российской Федерации	соблюдение Трудового кодекса Российской Федерации	ежегодно	МБУ «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска»
6.2.	Приведение трудового договора руководителя учреждения в соответствие с типовой формой трудового договора, утвержденной Правительством Российской Федерации	повышение эффективности деятельности руководителя учреждения	в соответствии со сроками, установленными федеральным законодательством	УСЗН г.Новошахтинска
6.3.	Обеспечение предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей граждан, претендующих на замещение должности руководителя учреждения, а также граждан, замещающих указанную должность	исключение случаев коррупции	ежегодно, начиная с 2013 года	УСЗН г.Новошахтинска

1	2	3	4	5
6.4.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должности исключение случаев коррупции		ежегодно, начиная с 2013 года	УСЗН г.Новошахтинска
	руководителя учреждения социального обслуживания населения, а также гражданами, замещающими указанную должность			
6.5.	Организация заключения дополнительных соглашений (трудовых договоров) с работниками учреждения социального обслуживания населения в рамках поэтапного внедрения «эффективного контракта», в соответствии с Методическими рекомендациями министерства труда и социального развития Ростовской области	стимулирование работников к эффективному исполнению обязанностей	2013-2018 гг.	МБУ «ЦСОГПВиИ города Новошахтинска»
6.6.	Повышение квалификации специалистов, занимающихся вопросами трудовых отношений и оплаты труда, в связи с внедрением «эффективного контракта»	повышение эффективности исполнения обязанностей работниками учреждения	I полугодие 2013 года	МБУ «ЦСОГПВиИ города Новошахтинска»
6.7.	Изучение лучших практик по повышению оплаты труда отдельных категорий работников, определенных указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	изучение информационно-аналитических писем министерства труда и социального развития Ростовской области	ежегодно	МБУ «ЦСОГПВиИ города Новошахтинска»
6.8.	Увеличение (индексация)	постановления	2013-2018 гг.	МБУ «ЦСОГПВиИ города

1	2	3	4	5
	оплаты труда работников МБУ «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска» (с 01.10.2013. увеличение должностных окладов, ставок заработной платы в 1,055 раза, в 2014-2018 годах с 1 октября в 1,06 раза)	Правительства Ростовской области и подготовка проектов постановлений Администрации г.Новошахтинска, нормативные правовые акты учреждения		Новошахтинска»
6.9.	<p>Исполнение постановления Правительства Ростовской области о внесении изменений в Положение об оплате труда работников МБУ «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска» в части:</p> <p>изменения системы стимулирующих выплат, устанавливаемых с учетом показателей эффективности деятельности учреждений и работников;</p> <p>установления предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения и определения целевых соотношений в 2013-2018 гг. средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения</p>	<p>постановление Правительства Ростовской области и Администрации города Новошахтинска</p>	2013 год	МБУ «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска»
6.10.	Установление предельной доли средств оплаты труда работников административно-управленческого персонала (не более 40%) в фонде оплаты труда учреждения и определения целевых соотношений к 2018 году средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения	исполнение локального акта министерства труда и социального развития Ростовской области и локального акта МБУ «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска»	2018 год	МБУ «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска»
6.11.	Изучение лучшего опыта работы МБУ «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска» по внедрению «эффективного контракта»	информационно-аналитическое письмо	ежегодно	МБУ «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска»

1	2	3	4	5		
6.12.	Организация информационного и мониторингового сопровождения введения эффективного контракта в учреждении	информационно-аналитическая информация	ежегодно	МБУ «ЦСОГПВИИ города Новошахтинска»		